

令和3年度 京都市立堀川高等学校 教員公募制度による募集要項

本校の最高目標

校訓「立志・勉勵・自主・友愛」に示された自立，独立の人間形成を図るため，教育方針及び学校教育の重点に基づく教育活動の推進を通して「豊かな学校」を構築し，「自立する18歳を育成する」ことを最高目標とする。

指導の柱

(詳細は，本ホームページに掲載されている「令和2年度学校経営要項」をご覧ください。)

- 生徒に教養の獲得を促す指導
- 自己実現を図る進路目標の設定と達成に向けた取組を支援する指導
- 幅広い経験に基づく人間形成を図る指導

【求める教員像】

- 本校の最高目標と，その達成を図るための指導の3つの柱を理解し，柔軟性をもって他者と協働しながら，真摯に取り組む教員。
- 大学等での専門研究につながる探究能力の育成と，希望進路の実現に必要な学力の養成のために，探究・教科の指導力向上に意欲的に努める教員。

1. 募集対象 (以下の(1)～(3)のいずれも満たす者。)

- (1) 現に京都市立学校に勤務している教諭のうち，令和2年度末において本市採用後6年以上，かつ2校以上での勤務経験を有する者。
- (2) 令和2年度末において，現任校での勤務歴が3年以上になる者。
- (3) 本応募について，現任校校長の理解を得ている者。
 - ※ 1)異動を希望しない者，2)教育公募制度・希望転任制度により現任校に異動した者，3)令和2年11月1日現在，長期にわたり休暇休務を取得している者（妊娠していることが判明した場合もこれに準ずる。）のいずれかに該当する者は除く。
 - ※ (1)，(2)の年数には，休職・育児休業の期間を含めない。
 - ※ 他校種から応募を希望する者は，高等学校教員免許状を所有又は取得見込であることを要する。また，現在の教科を変更することとなる応募は認められない。

2. 募集人数 全教科を対象として最大1名

3. 募集期間 令和2年11月12日(木) から 令和2年11月20日(金) まで

4. 提出書類 志願書(様式1)及び自己アピール書(様式2)

5. 提出先 現任校校長

6. 選考方法 書類選考の後，個人面接を行う。

7. 結果通知 現任校校長を通じて，令和2年12月9日(水)までに通知する。
最終結果は，教育委員会から内示をもって通知する。